

第23期
2016年09月

华源期刊

Huayuan Periodical

编辑部地址：江苏省苏州市吴江区桃源镇 新闻热线：0512-63859552 传真：0512-63852178
<http://www.huayuan-pack.com> Email:jundgeshen@huayuan-print.com

本版编辑：俞欣欣



“挑战自我、拥抱自然” 2016华源包装户外拓展

9月3日-9月4日，员工带着热情，饱含期待的参加华源包装户外拓展活动---吴越古道体验行，一个艰难而又实充满意义挑战之旅。

吴越古道全长约35公里，顺吴越古道石板路台阶而上，一路溪流陪伴，瀑布奏鸣，曲径通幽，跌宕起伏，天地人合一，似在画中游。

让我们真正的体验到了五代十国时期厚重的文化和历史，也让我们吴越古道风景的美丽。

此次吴越之行，它带来的不仅是身体上的挑战，领略了大自然的美好气息，更为我们带来了一笔宝贵的精神财富。

(俞欣欣)



广州华源组织“清凉夏日游”活动



为了让大家放松减压，增强同事之间的沟通交流，增进彼此友谊，我公司组织了一次惠州之旅。本次旅游中我们更是准备了许多的拓展活动，分为拔河比赛、五人六足比赛、踩气球等活动。

在拔河比赛、五人六足比赛中，各参赛队员努力拼搏，无论是场上还是场下，气氛都异常紧张，富有节奏的呐喊声、加油声久久回荡。

晚饭过后又举行了踩气球活动，大家分了10个小组，每组派一位队员出来参加每一轮的比赛，在“踩气球”的这个趣味活动中，伴随着裁判员的一声令下，选手们一冲而上，相互角逐踩破对方绑在腿上的气球，更是将整个活动的氛围推向了高潮。让此次旅程达到了一个新高度，使各部门同事之间的融洽度大大的增加了。

在欢声笑语中，旅程很快就结束了。此次旅行，放松减压的同时不仅增进了大家的情感交流，而且增强了企业凝聚力。

(黄映雪)

离退休老干部一行参观苏州华源

9月28日上午，桃源镇离退休老干部组团来苏州华源参观交流，公司厂务、综合部门领导热情接待并全程陪同。

公司管理人员与参观团的老干部们在会议室举行了交谈，介绍了公司的基本情况及近几年的发展，并展开交流。随后参观团一行来到了生产车间。当他们看到自动化设备高效运转的场面后，赞叹近年来华源包装深耕技术、积极转型升级的切实成效，助推公司持续有力的发展。老干部们纷纷表示将继续发挥余热，一如既往地支持华源的发展，尽心尽力地为桃源镇的未来发展建言献策。

(俞欣欣)



华源包装
HUAYUAN PACKAGING

出版：苏州华源包装股份有限公司
主编：李志聪 副主编：沈俊杰 顾问：高鹏
编辑：俞欣欣 吴国峰 杨彩云 程立斌 庄丽萍
韦桂玲 高智慧 钱文韬 钱苏婷

天津公司参加建党95周年庆 “七一”歌咏比赛



“庆祝中国共产党建党95周年华诞”歌咏比赛7月1日在大王古庄镇政府大礼堂隆重举行。镇党委书记张大国、镇长郭金勇、京滨工业园总经理夏振峰出席了

本次活动。现场气氛热烈，场内座无虚席，喝彩声此起彼伏。由天津公司30名员工组成的代表队参加了此次比赛，以《保卫黄河》作为参赛歌曲，唱出了对党和祖国的赞美和热爱，赢得了观众的阵阵掌声，并最终获得比赛三等奖。

(王芸)

那一天，我们在阳江



一直听说阳江的海很美，海对我来说从来就不陌生，作为土生土长海边人的我却很兴奋，因为这是我们海宽华源第一次的团体拓展活动。

车在我的沉思里慢慢的朝着我们的目的地出发了，越来越近，海的味道也越来越浓……这样短短的两个多小时——“阳江我们来了”！拉开车帘，大海就这样出现在我眼前，安静得像个沉睡的孩子一样，但这仅是我数秒的想法，这不，海浪已经朝着我冲来了，这就是阳江出名的“十里银滩”。猛烈的太阳阻挡不了我们那颗去跟大海亲密接触的雀跃的心，就这样踩着滚滚发烫的细沙我们冲向海滩，跟海水来了一个亲密的拥抱。大伙都已经迫不及待地投向了海的怀抱随着浪花起舞，这仅仅是一个前奏，我们短暂的停留嬉戏片刻，再次启程驶向我们将要入住那家充满了海的氛围的酒店，放下了行囊，简单整顿，我们朝着阳江闸坡大角湾进发了。

团体拓展当然是全员参与，我们设置了一些好玩的让我们瞬间回到童年的活动。随着双方人员的集合，哨声一起，硝烟弥漫，你来我往，难分胜负……对的，我们在拔河，小小的绳子承载两队人员大大的意念。另外一边沙滩上，沙排已经走起，两两对打，不亦乐乎。经过简单又好玩的团体活动后，我们决定出海了，俊男靓女摇身变装，纷纷投进了海的怀抱。我一个人静静的在海边看着那些美丽的笑脸也幸福的笑了，我想这就是团队，一起奋斗一起笑！

短短的两天行程，愉快中带有一丝艰辛，我们一起面朝大海，一起观赏夏日的烂漫，经过两年的奋斗，我们海宽华源的小团队已经成长起来了，尽管有很多不足有待我们去完善，但我们一起相互学习补充，并肩昂首向前，我相信只要我们步伐一致我们的明天一定会更好！

那一天我们在阳江，面对大海灿烂的笑容，今后的我们又将会一起在哪里留下我们华源的精神呢？让我们一起共同期待着！

(吴彩娟)

苏州华源举行危化品泄漏演练



7月8日下午，在苏州华源危险品仓库前空地举行了一次规模较大的化学品泄露演练。这次演练由危险品仓库管理员，各车间化学品使用人员近20名员工参加。

化学品泄露应急演练小组针对这次演习召开了危化品泄漏演练工作布置及具体的实施，反复强调此次演练的重要性和每个参与者在这次演练中

所起到的作用。依据《危险化学品应急救援预案》和《危险化学品管理程序》的内容，对参与演练的人员进行了现场的培训指导，以及化学品MSDS的内容进行宣导和演练过程的注意事项。

15:30，随着三声短促的哨响，演练正式开始，紧急疏散组就迅速而有序的组织闲杂人员按照预先的演练方案迅速撤离现场，泄露处理组迅速佩戴防护用具对化学品泄露物用黄沙围堵，以防其蔓延。另外现场有2名身着防护用品人员对泄露物品进行清理，并将泄露物放置专用的容器内，为防止化学品残留对环境造成影响，进行安全的处理及转移，现场急救和火灾扑灭组一旁待命。本次演习未发生其它事故，过程中也未出现操作不规范的失误。整个过程用时30分钟。

化学品泄露防患于未然，我们只有懂得如何去防范才能让我们的工作及生活环境更加安全。此次演练对公司员工化学品泄露处理技能，安全知识有较大的提高，增强了员工心中防患于未然，警钟长鸣的安全意识。

(沈佳瑜)

天津公司参加“安全生产月”宣传咨询活动

9月10日，天津公司参加了当地园区组织的安全生产咨询日活动。天津公司作为参加活动的企业，精心制作了内容新颖、形式多样的挂图、展板，内容涵盖了消防安全知识、交通安全知识、食品安全知识等，并向现场人员发放宣传页。天津公司自在当地建厂开始，一直重视安全生产工作，积极参加当地政府组织的各项安全活动，并于2009年获得“武清区先进单位”称号，树立了良好的企业社会形象。



(王芸)

天津公司组织员工开展岗位技能提升培训



为提高岗位操作员的工作技能及问题识别、判断能力，进一步提升公司产品质量，7月14日，由生产技术部高经理对制罐关键岗位员工进行岗位技能提升培训，高经理以自己丰富的工作经验结合实际生产中遇到的问题对各关键工序的设备操作、工艺原理、质量识别、操作要领进行了全面的细致的讲解。

在培训过程中，通过实物讲解、现场提问等方式进行互动沟通巩固培训效果，接受培训的员工纷纷表示获益良多，不仅加深了对岗位的理解与认识，同时提高了操作技能及生产现场处置问题的能力。

(韩雪冬)

我们的座谈会



金秋佳节后，为了贯彻集团“关注伙伴，共同成长”的理念；也让伙伴们轻松的工作高效的生活，做好伙伴们的后勤服务工作。

佛山海宽华源于9月18日开展了一次全体人员座谈会，聆听员工的心声，会上员工畅所欲言，分享自己所在岗位上的小成就，传播正能量，分析岗位工作中存在的问题为公司的后续发力提出了宝贵的建议，会上领导针对员工提出的疑问及想法均作出明确的答复，会后也将对座谈会上所提到的问题做好改善追踪工作。

海宽华源紧贴着公司的发展步伐，以发展成为集团的标杆的目标稳步向前，为成为集团中一道特色的风景永不言败。

(吴彩娟)

以人为本，关爱员工

为了表达对员工的关爱，加强公司员工的健康保障工作，也帮助员工在工作之余，了解自己的健康状况，公司组织员工进行一年一度的体检。

体检内容包括：血液检查、胸透、尿检、心电图、B超等检查，在体检过程中，大家积极配合检查工作，关注自身健康状况。

此次健康体检活动，营造了和谐氛围，增强了企业凝聚力。通过体检，大家对自己的健康状况有了更加全面的认识，确保了大家全身心地投入到工作中去。

(黄映雪)



年刊征稿动员：

作为企业文化的载体，公司内部刊物起着传递信息、弘扬先进、表达员工心声、展示员工风采的作用。内刊定位将面向公司全体员工，以弘扬企业文化、增强企业凝聚力为首要任务，同时向外界展示企业风采，提升企业形象。现2016年已接近尾声，为了更好的完成我们2016年的年刊，期待大家的投稿！

稿件收取途径：

- 1、办公人员可用OA邮件的方式发送。
- 2、一线人员和管理人员可以纸质稿的形式告知部门文员。
- 3、再统一发送至俞欣欣处。

稿件接受截止日期：2016年12月20日



谈唐僧团队的成功

摘自-九九文章网

《西游记》中的唐僧团队，虽然是虚拟的，但是师徒历经百险求取真经的故事，不仅家喻户晓，而且是中国文化的集中代表。

这个团队最大的好处就是互补性，领导有权威、有目标，但能力差点；员工有能力，但是自我约束力差，目标不够明确，有时还会开小差。但是总的来看，这个团队是个非常成功的团队，虽然历经九九八十一磨难，但最后修成了正果。

阿里巴巴的总裁马云，就非常欣赏唐僧团队，认为一个理想的团队就应该有这四种角色。一个坚强的团队，基本上要有四种人：德者、能者、智者、劳者。德者领导团队，能者攻克难关，智者出谋划策，劳者执行有力。

德者居上。

唐僧是一个目标坚定、品德高尚的人，他受唐王之命，去西天求取真经，以普渡众生，广播善缘。

要说降妖伏魔的本领，他连最差的白龙马都赶不上，但为什么他能够担任西天取经如此大任的团队领导？关键在于唐僧有三大领导素质：

首先，目标明确、善定愿景。

作为一个团队领导，能够为团队设定前进目标，描绘未来生命生活是必要素质。领导如果不会制定目标，肯定是个糟糕的领导。唐僧从一开始，就为这个团队设定了西天取经的目标，而且历经磨难，从不动摇。一个企业，也应选择这样的人做领导，团队的领导本身就是企业文化的传承者和传播者，只有他自己坚定不移地信奉公司的文化，以身作则，才能更好地实现团队的目标。

其次，手握紧箍，以权制人。

如果唐僧没有紧箍咒，估计早被孙悟空一棒打死，或者使唤不动他。这也是一个领导的必备技能，一定要树立自己的权威，没有权威，也就无法成为领导。但是唐僧从来不滥用自己权力，只有在大是大非的时候，才动用自己的惩罚权，这对企业领导也是有借鉴意义的，组织赋予的惩罚权千万不要滥用，奖励胜于惩罚，这是领导艺术的基本原理。

第三，以情感人，以德化人。

最初的时候，孙悟空并不尊重唐僧，老觉得这个师傅肉眼凡胎、不识好歹，但是在历经艰险后，唐僧的执着、善良和对自己的关心也感化了孙悟空，让他死心塌地保护唐僧。作为一个团队领导，情感管理也是非常重要的，尤其在中国文化的大背景下。所以在塑造团队精神的时候，领导一定要学会进行情感投资，要多与下属交流、沟通，关心团队成员的衣食住行，塑造一种家庭的氛围。

总的来说，作为企业领导，要用人为能，攻心为上。目光如炬，明察秋毫，洞若观火，高瞻远瞩，有眼光就不会犯方向性的错误。

能者居前。

孙悟空可称得上是老板最喜欢的职业经理人，之所以说老板最喜欢，不是因为孙悟空没缺点，很优秀，而是因为他能力很强，但有缺点。这才是老板最应该用的人才，为什么？假设一个人能力很强，人缘很好，理想又很远大，这样的人往往不甘人下，或者直逼领导位子，或者很容易另起炉灶。

唐僧用什么方法让孙悟空这么死心塌地？

首先得有规矩，得有紧箍咒。规矩是权威，唐僧如果没有了权威，估计孙悟空早不把他放到眼里了。同样的，企业的制度也要有权威，制度的执行一定要严格，不管刚开始推行的时候有多少阻力，但只要坚决执行下去，逐渐就会形成一种氛围与文化，让大家自觉地去遵守。

但制度的力量是有限的，制度只能让员工不犯错，但要让员工有凝聚力，与企业同心同德，还要靠情感，唐僧就是靠他的情感管理，用他的执着和人品感化了孙悟空。

但孙悟空这样的员工只能是一个好员工，不能成为一个好领导，什么意思呢？孙悟空最大的乐趣是降妖伏魔，常说“抓几个妖怪玩玩”，这是一种工作狂的表现，他不近女色、不恋钱财、不惧劳苦，在降妖伏魔中找到了无限的乐趣。但是他天性顽皮、直言不讳，经常把玉皇大帝、各大神仙都不放到眼里，注定他无法成为一个卓越的领导。

但作为一个团队的成员，有了唐僧，就不需要孙悟空有领导能力，否则唐僧的地位肯定要受到动摇。这也就是为什么团队成员的选择要非常慎重，要能够优势互补、能力互补、个性互补。

孙悟空的另外一个缺点就是爱卖弄，有了业绩也就在别人面前显示显示，而且得理不让让人，这显然也影响了他继续发展的可能。作为一个领导，一定要非常清楚下属的优缺点，量才而用，人尽其才。

智者在侧。

猪八戒是个什么样的员工？

从好的方面看，他虽然总是开小差，吃的多、做的少，时时不忘香食美女，但是在大是大非上，立场还是比较坚定，从不与妖精退让妥协，打起妖怪来也不心慈手软；生活上能够随遇而安，工资待遇要求少，有的吃就行，崩管什么东西，而且容易满足，最后被佛祖封了个净坛使者，是个受用贡品的闲职，但他非常高兴，说“还是佛祖向着我”。更为重要的是，他成为西天枯燥旅途的开心果，孙悟空不开心了，就拿他耍耍，有些脏累差的活，都交给他，他虽有怨言，但也能完成。如果没有猪八戒，这个旅途还真无聊。另外，猪八戒的另外一个优点就是对唐僧非常的尊敬，孙悟空有不对的地方，他都直言不讳，从某种程度上也增加了唐僧作为领导的协调和管理作用。

从不好的方面看，他经常搬弄是非，背后打小报告。另外，在忠诚度方面也差，尤其是刚加入取经团队的时候，动不动就要散伙走人，回高老庄娶媳妇，一点佛心都没有，而且影响了团队的团结和睦。

之所以说猪八戒是个智者，完全是站在当今社会的角度。现代社会，员工的压力都很大，如何做一个快乐的人，就要用到猪八戒的人生哲学了。当然，八戒的人生哲学，只是我们在遇到挫折失败时候的一种自我解脱，不能成为自己的主流价值观。

首先，不要过于强求。

佛曰：人有七苦：生、老、病、死、怨憎、别离、求不得。每一种苦都让我们伤心欲碎，但我们能否就此一蹶不振呢？当然不能，这就要学习猪八戒的处世哲学了。八戒

由仙贬妖，而且还成了猪妖，可谓人生不顺，但他过得很快乐。经理人有时在职位、薪酬等个人发展上不得志，是难免的，要学会解脱，不要过于强求，这是人生一大智慧。

其次，不要过于压抑。

经理人压力大，上有领导，下有员工，外有工作，内有家庭。工作、生活，有的还要边读书，供房、买车，中国人的压力本来就比较大，所以要学会自己找乐。八戒压抑不压抑？不但没了老婆，自从跟了师傅，就没吃饱过。但八戒很厉害，人家见人参赛就吃，见美女就泡，见妖怪就打，见地方就睡，这叫活得洒脱。不要过于压抑，是人生的一大智慧。

劳者居其下。

如果唐僧这个团队只有他和悟空、八戒三个人，那还是有问题，唐僧只知发号施令，无法推行；悟空只知降妖伏魔、不做小事；八戒只知打打下手、粗心大意；那担子谁挑、马谁喂、后勤谁管？可见一个团队，各种人才都要有。

沙和尚是个很好的管家，任劳任怨，心细如丝。他经常站在悟空的一面说服唐僧，但当悟空有了不敬的言语，他又马上跳出来斥责悟空，护卫师傅，可谓是忠心耿耿，企业对于这样的人，一定要给予恰当的位置，如行政、人事、质量管理、客户服务等方面。

沙和尚忠心耿耿，他是唐僧最信任的人，是老板的心腹，但属于那种有忠诚度但能力欠缺的人才，老板喜欢用，但如果重用、大用，就会出问题。许多企业和团队之所以失败，往往坏在沙僧这类角色上，因为是老板的心腹，他们就会得到相当高的权力、地位，但由于能力有限，又无法担当重任，所以往往会造成企业的重大战略决策失误。

总的来说，唐僧团队之所以能取得如此辉煌的成就，关键在于这个团队的成员能够优势互补、目标统一，每个人都能发挥自己的效用，所以形成了一个越来越坚强的团队。

★华源新生代★

★唐璟川★



各位Uncle&aunt，大家好！我叫小冬瓜，大名叫唐璟川，我爸爸是佛山海宽华源的厂长唐斌，我今年2岁半了，最大的爱好就是吃吃吃，是标准的小吃货一枚，你看我笑容肯定是有好吃的在镜头后面，爸爸说不挑吃的孩子身体棒棒哒，各位哥哥姐姐、弟弟妹妹要听爸爸的话别挑吃哦！



★谭熙扬★

咿呀咿呀，我是佛山海宽华源综合管理部谭志豪家的小帅哥，我一岁多了，我有一个多笔画的名字—谭熙扬，爸爸的同事都叫我建军，你们猜猜为什么，噔噔噔噔，因为我是去年8月1日出生的，他们说我赶上了一个伟大的日子，你们说是不是很会挑日子啊！

★金睿可★

Hi，各位帅哥叔叔美女阿姨，你们好！我叫可可，全宇宙超级无敌可爱的可，当然除开这个可人的小名外我还有一个霸气的大名—金睿可，我跟小冬瓜弟弟同年，我最喜欢看的电视是猪猪侠，我最喜欢做的事情是模仿秀，我妈妈经常被我弄到哭笑不得，我可爱吧！还有还有我妈妈是佛山海宽华源销售部的叶静静，请大家多多关照！



★苏梓言★

啊噢，各位好，我是个调皮爱笑的猴子，妈妈专称我为“神一样的对手”，我现在5个多月了，最喜欢做的事情就是抢东西，奶奶说我是个小捣蛋，没办法谁让我小名叫六六，妈妈自恋的认为这个名字太贴切我了，就这样在我还不懂的时光里小名就这么随便的被定了下来，对了，我妈妈是佛山海宽华源综合管理部的吴彩娟，谢谢大家一直以来对她的关照！



个人简介：

戴启荣，2010年成为了华源的一份子。在工作中团结同事、乐观向上、始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。曾从事统计、经理助理，经过多年努力和摸索，逐渐积累了丰富的设备管理经验和现场管理的经验，现任工务部主任。

戴主任，您好，感谢您抽时间接受我的采访。首先，请您谈一谈加入华源以来的一些个人感想？

我来华源工作已经6年多了，但回想起刚来的那几日，种种感觉和情景，仍历历在目。正是一种家的温暖和同事的帮助与包容让我有机会踏入并留在了华源。无论是在生活上还是工作中，都得到了领导和同事的关心，让我觉得这里像个家，温暖而亲切。

加入公司工作至今，我并没有为公司做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的业绩，在工作中，我只是尽量做好自己的工作，尽自己最大的努力尽力尽快的去完成每一次任务，尽可能使自己的工作一次比一次做得更快更好。

在这6年多的工作中，我遇到过挫折和困难，虽然有时候会觉得有点累，但也从中学到很多。

我深知，我做得不够的地方太多太多，有很多的东西，还需要我去学习。我会在延续自己踏实肯干点的同时，加快脚步，虚心向老员工们学习各种工作技巧，使每一项工作做的更好。我深信：一分耕耘，一分收获，从点点滴滴的工作中，我会细心积累经验，使工作技能不断的提高，为以后的工作奠定坚实的基础。

戴主任，请您就加入华源以来公司在哪些地方改进了谈谈您的看法？

刚进公司的第一个岗位就是统计，开始的时候因为专业不精存在

一些问题和不足，许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位。

经过这样紧张有序的四年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相应的责任心是如何重要。

随着公司的需要，又从事了经理助理，开始接触公司设备的管理，以前公司基本上是“重使用，轻保养”，“重维修，轻保养”的模式，由此便会造成机械故障率增加，维修成本大大的增加，甚至会造成机损事故的发生。所以，我们工务部门改变了以前的模式，逐渐转变成“重使用，勤保养”，“重保养，轻维修”的模式。每月一到假期便根据设备运转的状况，编制设备保养计划。机械保养必须坚持“预防为主，质量第一”的原则，严格按照要求来执行。为确保设备符合生产的需要，对每台机械设备的日常使用及保养工作都有严格执行，对机械设备的使用、维修及保养情况进行记录总结，做到了勤检查和设备修前鉴定，过程控

制检查，修后检验。力求保证保养的质量，确保机械设备的正常运行。

随着对设备管理工作的不断完善，我们现已基本做到以下几点：1、加强现场设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。根据公司和车间要求，我们加强了对设备的维护和润滑管理。制定了一系列规章制度。把原来制定的巡检制度、设备润滑制度的条款又进行了细化，对车间所属设备实行定点巡检，包机到人，责任到人。及时交流巡检情况，对发现的问题进行确认。同时，及时和操作维修人员沟通，了解设备运行状况，发现问题积极协商解决。我们在发现重大设备问题上及时向上一级领导汇报，反映情况。从实况情况来看，效果较明显。职工们的责任感增强了，对设备的维护细心了。2、加强设备技术档案管理，完善技术资料。设备技术档案是对设备检修过程的记录，通过对设备技术档案的检查，可对此设备的运行状况、损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和对设备的改进。3、严把设备检修质量关。设备检修质量的好坏，直接影响到设备运转的稳定，影响到系统的稳定运行。作为设备管理，检修质量是第一要务。无论是设备大修还是抢修，我们对拆检的设备仔细检查，对损坏的设备积极查找原因，找出症结，及时解决，保证设备的稳定运行。

戴主任，谈谈您就现在工作下一

步的发展谈谈你的看法？

尽管我们的设备工作得到各方面的重视和支持，并取得了一定的成绩，但也存在一些尚待解决的问题。如在机械设备的配置上，存在安全性能差、机械使用效率低、使用寿命短等问题；在操作手的综合素质、操作技能、安全意识等方面还有待进一步提高。在今后的工作中，我们主要将针对以下几个方面来加强我们的设备工作。

1、继续抓好设备管理各项规章制度的贯彻落实。加强单机单台成本考核，要在过去所取得经验的基础上，力求有新的突破，基础工作做到规范、整洁、齐全、及时。

2、积极探索符合现代企业制度要求的设备经营管理模式，进一步理顺管、用、养、修几个环节的关系，努力实现机械设备的保值增值。

3、继续开展好机械设备的现场管理工作，不断强化管理措施，提高管理水平。同时，要继续抓好设备的维修和保养工作，确保机械设备经常处于良好的技术状况。

4、继续把提高技术队伍素质和技术水平作为提高经济效益的着眼点，努力培养和造就一支高素质的技术队伍。今后，我们要认真组织开展职工的业务学习和技术培训，不断提高从业人员的业务素质，并积极开展设备管理的各项活动，形成一个良好的工作氛围，争取做到，一人能修一条线，避免因一人不在而导致某些部位无法修理的现象。

丢掉缺乏自信的坏习惯

摘自-久久文章网

许多积极主动的人因为自信心的毁灭而变得消极被动起来。他们逐渐地对自己失去了信心，这也许始于其他人暗示他们的无能，也许始于他们认为自己不能取得成就的想法，或者是他们认为自己不能胜任目前职务的想法。

很快，由于这种微妙的心理暗示作用，他们的创新精神遭到了极大的削弱，他们再也不像以前那样满腔热血、劲头十足地区从事任何事情了。

他们渐渐失去了大刀阔斧、雷厉风行、果断出事的态度，对一些重大事情变得畏首畏尾，不敢做出决定，思想很快变得动摇起来。

是创造力、进取精神和激励人心的力量在支撑和构筑着所有成就。一个精力充沛、充满活力的人总是创造条件使他心中的愿望得以实现。他知道，没有什么事情会自动发生，因此他总是主动地推动事情的发展。

我们一定要从心底里坚信，我们的精神力量和思想力量能够帮助我们实现自己决心要做的任何事情。就是这种满怀信心的期待

能使我们集中全部的精神力量去努力成就事业。

换句话说，我们所有的精神力量会与我们的期待、决心保持高度一致。我们期待并决心要完成我们全力以赴的事情，这会在现实生活中给我们提供一幅我们应该努力使之实现的蓝图。

但是，如果我们的想法恰恰相反，我们能坚定地认为自己是宇宙中一切好事的继承者，认为这些好事都将属于我们，都将落到我们头上，就好像是我们生来就有这样的权利。

如果我们坚定地宣称具有帝王般的品质，如果我们坚定地宣称自己完全有能力实现伟大、崇高的人生目标，如果我们坚定地宣称自己拥有力量和健康，而与疾病、弱点、混乱无缘，那么，这种充分自信的心态就使得我们的思想积极主动，极富创造力，这种心态就会有助于我们所渴望的事情，就会促进我们所渴望的事情。

建设性的思想意味着健康和事业的成功；而消极的思想则意味着悲惨、疾病和各种

各样的痛苦。建设性的思想是人类的保护者，它能使人类免于各种混乱、贫困和疾病。失败者都是些思想消极的人，而成功者则都是些思想积极且极富建设性的人。

如何建立自信心？

对自己缺乏自信？觉得自己这也不行，那也不行，或者总是害怕自己失败，不敢鼓起勇气去尝试？下面将告诉你如何建立自信心。

认识自己不自信的来源。总觉得有人在背后责骂你？总是对什么事情感到羞耻？找到这些使自己不自信的来源，给它们一个称号，认识它。将这些来源告诉给朋友和爱人，大胆地表达出来。对别人说出来除是对自己勇气的提高，同时也可获取他们的帮助，找到问题的根源。

认识自己的长处和优点。为什么要沉迷于自己失败的一面呢？没有一个人是完美的，但是每个人都有自己优秀的地方。为你拥有的特长和优点感到自豪，毕竟自己还是挺厉害的嘛。

对着镜子笑一笑，人生是积极的。给自

己一个笑脸，不要对生活感到怜悯，也不要厌恶或者轻视自己。常常对镜子笑一笑，让你感到更快乐更自信。

展现自己优秀的一面。让别人认可你，让他们觉得你很厉害，你的自信就会慢慢提升的，所以去展现你自己的才艺和优点。朝着自己热情的方向前进，培养多一些爱好，多交一些良友，让你变得自信满满。

设定目标，做好准备。设定一个目标，贯穿信念，专注其中。要经常鼓励自己，因为你要成功了！

不要逃避和不敢面对失败。只有弱小的自卑者才会盯着自己的失败和缺点不放手，他们逃避现实，不敢自我肯定。所以敢于面对挑战，鼓起勇气，多试几次，你的自信心就会慢慢高涨起来。

为自己订下约束。给自己一点压力，制定一些约束，遵守这些约束。所以为自己订下约束，遵守约束和自我信赖，随着时间的推移你的信心就会成为你的勇气和力量。